

Chargé mission Qualité de l'eau



Offre n° 0025241022000537

Publiée le 28/01/2025

Synthèse de l'offre

Employeur : EPAGE DOUBS DESSOUBRE

Lieu de travail : 3 rue du Clos Pascal, Saint-Hippolyte (Doubs)

Poste à pourvoir le : 01/03/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Ingénierie écologique > Politiques environnementales

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'études environnement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Selon grille indiciaire des Ingénieurs territoriaux Participation mutuelle santé et prévoyance CNAS, Ticket restaurant

Descriptif de l'emploi :

Situé au nord-est de la région Bourgogne-Franche-Comté, à la frontière avec la Suisse voisine, l'EPAGE Doubs Dessoubre couvre un territoire majoritairement rural, et largement couvert par des espaces agricoles et forestiers. Cet espace bénéficie d'une image de qualité de vie largement liée à ses richesses paysagères et naturelles.

L'EPAGE est une structure publique qui agit en faveur de la préservation et de la restauration des écosystèmes aquatiques et des milieux humides, de la préservation de la ressource en eau, de la lutte contre les pollutions, et agit également en faveur de la préservation et de la valorisation de la biodiversité, notamment par l'animation et la gestion du site Natura 2000 de la Vallée du Dessoubre.

Le territoire compte 5 communautés de communes, qui composent l'EPAGE avec le Département du Doubs,

pour 45 000 habitants sur 136 communes.

Son périmètre d'intervention s'étend sur 1 250 km² et couvre les bassins versants du Dessoubre, du Cusancin, du Doubs franco-suisse et du Doubs médian, qui comptent un peu plus de 600 km de rivières.

L'équipe de l'EPAGE, est composée de 12 agents et s'organise autour de 4 pôles : Administratif & Communication (3 agents) ; Animation et protection de la ressource en eau (2 agents) ; Préservation et restauration des milieux naturels (4 agents) ; GEMAPI (3 agents). Pluridisciplinaire et dynamique, l'équipe travaille de concert et de manière transversale sur de nombreux sujets.

Vous souhaitez participer concrètement à la reconquête de la qualité des rivières, œuvrer à un développement juste et équilibré du territoire, agir en synergie à la valorisation du patrimoine naturel.

A travers les missions qui vous seront confiées, vous participerez à la préservation et à la réhabilitation de la richesse écologique et patrimoniale des rivières et de la biodiversité associée, et agirez ainsi directement pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et de demain au service de ce territoire d'exception.

Placé(e) sous l'autorité du Directeur, au sein d'une équipe dynamique, l'agent aura en charge les missions suivantes :

Missions / conditions d'exercice :

Chargé(e) de mission Démarche territoriale de réduction des substances dangereuses

Faire émerger, animer et accompagner les actions de lutte contre les pollutions par les micropolluants sur le périmètre de l'EPAGE. Identifier les activités du territoire susceptibles d'émettre des pollutions aux micropolluants (industrie, artisanat, agriculture, sylviculture, etc.), animer auprès des acteurs, des élus locaux et des partenaires l'élaboration puis la mise en œuvre de l'opération collective.

- Elaborer, animer et suivre l'opération collective ;
- Favoriser et accompagner la mise en œuvre d'actions de réduction à la source des pollutions toxiques auprès de toutes les activités concernées, notamment par l'évaluation des produits utilisés en agriculture, sylviculteur et par les particuliers et par des propositions d'amélioration ;

Animation de l'opération auprès du secteur industriel :

- Réaliser des diagnostics en entreprises pour améliorer la connaissance des rejets industriels et apporter un appui technique (mise en place d'un prétraitement ou d'un traitement complet, dispositif de rétention...) afin de supprimer les rejets toxiques directs (milieu naturel) ou indirects (réseau d'assainissement) ;
- Délivrer des préconisations sur la gestion des produits dangereux et des déchets pour prévenir les pollutions accidentelles ;
- Rédiger et suivre l'instruction des demandes de subventions pour les industriels en réalisant ou assistant le dépôt du dossier de demande d'aide ;
- Assister les entreprises et les collectivités pour une régularisation administrative des établissements raccordés à un système d'assainissement collectif (autorisation de déversement ou constat de non rejet) ;

Actions de sensibilisation et de communication :

- Proposer et mettre en place des actions de communication et de sensibilisation pertinentes auprès des entreprises, des collectivités, du grand public et de tous les acteurs concernés ;
- Animer et porter à connaissances l'avancée de l'opération collective auprès des bénéficiaires ;
- Assurer l'organisation, la mise en place et l'animation du comité de pilotage

Missions secondaires

- Appui et articulation avec les missions des autres pôles de la structure
- Accompagnement et conseil aux collectivités, gestionnaires, propriétaires porteurs de projets
- Participation à l'élaboration et la conduite des Plans d'Actions (habitats, espèces)
- Participer à la mise en œuvre du programme de communication et de sensibilisation du public et des usagers, dans le but de promouvoir les outils pour la préservation du patrimoine naturel

Profils recherchés :

Profil recherché avec expériences (minimum 1-2 ans).

Le(la) chargé(e) de mission sera autonome, motivé et en capacité de prendre ses missions rapidement, avec maîtrise technique des projets, une bonne connaissance des collectivités et de leur fonctionnement et un grand sens des responsabilités et du service public.

- Connaissance de la réglementation liée à l'eau et aux rejets des effluents liquides domestiques et non domestiques en particulier ;
- Connaissance de la réglementation encadrant l'utilisation des produits phytopharmaceutiques utilisés en élevage et en traitement du bois ;
- Connaissances en matière de filières de traitement des eaux usées d'origine industrielle ;
- Connaissances sur les milieux aquatiques et les effets des rejets toxiques sur les écosystèmes aquatiques ;
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, des acteurs et des outils réglementaires ;
- Aptitude à l'animation de réunion ;
- Maîtrise des outils cartographiques

SAVOIR FAIRE

- Capacité à faire émerger et structurer des projets et des actions collectives ;
- Capacité à mobiliser les acteurs compétents autour de projets structurants ;
- Capacité à animer une réunion ;
- Importantes qualités relationnelles et rédactionnelles : aptitude à la concertation, à la négociation, à la communication, à la pédagogie, à la conduite de réunions et de projet ;
- Savoir travailler en équipe ;
- Sens de l'autonomie et capacité à informer et rendre compte ;
- Respect des procédures et des règles d'organisation interne

Contact et modalités de candidature

Contact : 0381370278

Informations complémentaires :

Les candidatures (lettre de motivation et CV), sont à envoyer soit par Mail à :
contact@doubsdessoubre.fr

L'audition des candidat(e)s retenu(e)s est prévue en présentiel (privilegié, visioconférence possible) le vendredi 7 mars 2025 matin en mairie de Pierrefontaine-les-Varans (25510).

Adresse de l'employeur : EPAGE DOUBS DESSOUBRE

>3 rue du Clos Pascal
25190 SAINT HIPPOLYTE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.